

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง อำเภอกงาว จังหวัดลำปาง

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๑.ด้านการสรรหาบรรจุ และการแต่งตั้งพัฒนาบุคลากรด้านการวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๑.๑ การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ส.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖
๑.๒ การสรรหา การบรรจุ และการแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	-สรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติได้ดำเนินการตามแผนการสรรหาให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด ๑.ยื่นหนังสือขอใช้บัญชีจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในตำแหน่ง วิศวกรโยธา จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓.๑ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๒ ๘ กันยายน ๒๕๖๖
๔.ด้านการใช้ประโยชน์และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ตุลาคม ๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๖๗	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ รอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือนครู และการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ และพนักงานจ้างตามภารกิจ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้จัดสรร	งบประมาณที่เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ		
๕.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร ๕.๑ จัดให้มีประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ส.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	-ประกาศประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาสัมพันธ์พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

๕.๒ โครงการอบรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและ พัฒนาองค์ความรู้ แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานส่วน ตำบล และพนักงาน จ้าง	๓๐,๐๐๐ บาท	-	-	√	-	๑ ก.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	
--	------------	---	---	---	---	-----------------------------	--

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ		
๖.ด้านการสร้าง ความก้าวหน้า							
๖.๑ การเข้ารับการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	๑๕๐,๐๐๐ บาท			-	√	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๑.แบบสอบถามความสนใจ การเข้าอบรม ๒.รายงานผลการฝึกอบรม
๖.๒ เล่นคู่มือการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ส.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	๓.คู่มือการปฏิบัติงาน
๖.๓ รายงานผลการ ฝึกอบรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๔.รายงานผลจำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ ร้อยละ ๘๐

๖.๔ การประชุม ประจำเดือนของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	๕.บันทึกรายงานการประชุม
--	----------------	----------------	----------------	---	---	-------------------------	-------------------------

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้ จัดสรร	งบประมาณที่ เบิกจ่าย	ผลการเบิกจ่าย	สถานะโครงการ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการแต่ละ โครงการ/กิจกรรม
				ยังไม่ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว เสร็จ		
๗.การพัฒนา คุณภาพชีวิต ๑.๑ กิจกรรม ๕ ส. สถานที่ทำงานมี สภาพแวดล้อมที่ดี สะอาด ปลอดภัย และสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	-ทำความสะอาดสถานที่ ทำงาน สร้างสิ่งแวดล้อมที่ เหมาะสม โดยกำหนดปัจจัย ด้านแสงสว่างที่เพียงพอ สถานที่ทำงานสะอาด มีความ ร่มรื่น ปลอดภัยในการ ทำงาน รวมถึงส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วมในการ พัฒนาและเปลี่ยนแปลงการ

๑.๒ กิจกรรมจิตอาสา	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	√	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี -ส่งเสริมในด้านจิตสาธารณะให้แก่บุคลากรขององค์กร ในการสร้างจิตสำนึกรักบ้านเกิด จิตสาธารณะในการช่วยกันดูแลรักษาถิ่นฐานบ้านเกิด และจิตสาธารณะมรการช่วยเหลือหน่วยงานเครือข่ายในพื้นที่
--------------------	----------------	----------------	----------------	---	---	--------------------------	--

ปัญหาและอุปสรรค

-ไม่พบปัญหา

ข้อเสนอแนะ

-ควรขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในด้านต่าง ๆ และด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเชิงดิจิทัล เพื่อปรับเปลี่ยนการทำงานเข้าสู่ยุคดิจิทัล และเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนและส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในกาเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่จำเป็นกับตำแหน่งงาน และควรสร้างขวัญและกำลังใจให้พนักงานในองค์กรมีแรงจูงใจในการทำงานและความก้าวหน้าในอาชีพที่ดี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๕
พนักงานจ้าง	๑๐
รวม	๓๑

ข้อมูลสถิติ(จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง	๔๙
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบันทึก/การปิดบัญชีของโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	๑
๓	โครงการฝึกอบรม เทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงาน ของรัฐ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำละเมิดต่อบุคคลภายนอก ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕	๑
๔	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำรายงานการประเมินผลควบคุมภายใน เพื่อ จัดทำคู่มือและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงพร้อมตัวอย่าง ฝึกปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ที่ กระทรวงการคลังกำหนด	๑
๕	โครงการอบรม เรื่อง วินัย การรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย และแนวทางการแก้ไขข้อ ทักท้วงหรือข้อกล่าวหาของหน่วยตรวจสอบ	๑
๖	โครงการสัมมนา การพัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นสู่ความเป็นเมือง ตามหลักการกระจายอำนาจสู่ ท้องถิ่นไทย	๑
๗	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การควบคุมภายใน การบริหารจัดการความเสี่ยง และการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และข้อบกพร่องจาก การตรวจสอบด้านการเงิน การเบิกจ่าย การบัญชี การพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาทักษะในการปรับสภาพแวดล้อมและ สิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมและปลอดภัยสำหรับผู้สูงอายุ	๓
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ลดโลกร้อนอย่างไรให้ชุมชนและเกษตรกรได้รับประโยชน์	๑
๑๐	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ๖ ฐานทรัพยากรท้องถิ่น	๒
๑๑	โครงการอบรม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้มีประสิทธิภาพ และทิศ ทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑

ลำดับที่	หลักสูตร	จำนวน
๑๒	โครงการอบรมและสัมมนา เรื่อง ทิศทางการกระจายอำนาจและการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	๑
๑๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การบันทึก/การปิดบัญชีของโรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗	๑
๑๔	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖	๑
๑๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การจัดทำรายงานการเงินประจำวัน ใบบำส่ง ใบสำคัญสรุปใบบำส่ง การจัดทำฎีกา การตรวจฎีกา รายงานการจัดซื้อ กระทบยอดเงินฝากธนาคาร และการจัดทำงบทดลองประจำเดือน โยใช้ไฟล์ Excel อัตโนมัติ ของหน่วยงานภายใต้สังกัด โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจกรรมประปา สถานธนาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ	๓
๑๖	โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิควิธีการประเมินตำแหน่งอละวิทยฐานะ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามข้อตกลงพัฒนางาน PA	๓
๑๗	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ด้าน กลยุทธ์หารพัฒนางานบุคคล	๑
๑๘	โครงการประชุมซักซ้อมแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑๙	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้างวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่น	๕
๒๐	โครงการฝึกอบรมกิจกรรมศึกษาดูงานส่งเสริมอาชีพฟื้นฟูสภาพทางสังคมในตำบลบ้านโป่ง	๗
๒๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร สร้างมีอาชีพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	๑

ปัญหา/อุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโป่ง ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น วิศวกรโยธา เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อบท. ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาที่มีผู้สอบผ่านและขึ้นบัญชีไว้ไม่เพียงพอต่อการบรรจุแต่งตั้ง ด้วยเหตุนี้จึงขาดแคลนบุคลากรเฉพาะทางที่มาปฏิบัติงานในองค์กร

ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ขาดแคลน นอกเหนือจากการขอใช้บัญชีจาก กสธ. เพื่อองค์กรจะได้ผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะทางมาปฏิบัติงานโดยเร็ว